

Guido Hermes
 Geschäftsführung / Büro Mitarbeiterseite
 Ludwig-Windthorst-Haus
 Gerhard-Kues-Straße 16
 49808 Lingen
 Tel.: 0591 6102-300
 E-Mail: guido.hermes@regional-koda.org

REGIONAL-KODA
 Osnabrück | Vechta
 Kommission zur Ordnung des
 Diözesanen Arbeitsvertragsrechts



Änderungen für den Sozial- und Erziehungsdienst ab dem 1. Oktober 2024

I. Anhebung der Tabellenentgelte für die EG S 9

Entgelttabelle SuE-TVöD-VKA / Sozial- und Erziehungsdienst						
Monatliche Beträge in € auf Vollzeitbasis / gültig ab 01.10.2024						
Entgeltgruppen	Grundstufen		Entwicklungsstufen			
	1	2	3	4	5	6
Stufenlaufzeiten:	1 Jahr	2 Jahre	3 Jahre	4 Jahre	5 Jahre	
S 18	4.458,20 €	4.571,79 €	5.134,51 €	5.556,51 €	6.189,53 €	6.576,36 €
S 17	4.110,52 €	4.395,96 €	4.853,14 €	5.134,51 €	5.697,17 €	6.027,75 €
S 16	4.026,38 €	4.304,54 €	4.614,00 €	4.993,81 €	5.415,82 €	5.669,04 €
S 15	3.884,14 €	4.149,76 €	4.431,15 €	4.754,68 €	5.275,17 €	5.500,22 €
S 14	3.847,03 €	4.109,38 €	4.422,05 €	4.740,10 €	5.091,81 €	5.337,97 €
S 13	3.756,97 €	4.012,60 €	4.360,80 €	4.642,12 €	4.993,81 €	5.169,65 €
S 12	3.747,09 €	4.002,01 €	4.335,64 €	4.631,04 €	4.996,80 €	5.151,53 €
S 11b	3.697,55 €	3.948,84 €	4.125,39 €	4.575,55 €	4.927,22 €	5.138,23 €
S 11a	3.631,49 €	3.877,94 €	4.053,00 €	4.501,47 €	4.853,14 €	5.064,15 €
S 10	(nicht besetzt)					
S 9	3.439,30 €	3.671,40 €	3.935,15 €	4.325,50 €	4.694,75 €	4.979,60 €
S 8b	3.371,39 €	3.598,79 €	3.864,55 €	4.253,22 €	4.620,71 €	4.902,44 €
S 8a	3.303,85 €	3.526,31 €	3.755,83 €	3.973,29 €	4.185,86 €	4.409,39 €
S 7	3.223,59 €	3.440,19 €	3.655,70 €	3.871,17 €	4.032,82 €	4.276,40 €
S 6	(nicht besetzt)					
S 5	(nicht besetzt)					
S 4	3.091,81 €	3.298,76 €	3.487,33 €	3.615,30 €	3.736,51 €	3.925,36 €
S 3	2.924,89 €	3.119,62 €	3.300,78 €	3.467,12 €	3.543,23 €	3.634,14 €
S 2	2.719,14 €	2.838,41 €	2.926,64 €	3.022,45 €	3.130,19 €	3.237,95 €

II. Aktuelle Zulagentabellen für delegierte Leitungsstunden

Protokollerklärung Nr. 20 in Abschnitt 9 der AVO-Entgeltordnung

Nr. 20

¹In Kindertagesstätten, in denen nach Anmerkung 4 kein ständiger Vertreter des Leiters bestellt ist, können einem Erzieher mit staatlicher Anerkennung und entsprechender Tätigkeit sowie einem sonstigen Mitarbeiter, der aufgrund gleichwertiger Fähigkeiten und seiner Erfahrungen entsprechende Tätigkeiten ausübt, durch schriftliche Vereinbarung in einem Umfang von bis zu höchstens 12 Wochenarbeitsstunden - höchstens jedoch bis zu einem Drittel des individuellen Beschäftigungsumfanges - ständig einzelne Leitungstätigkeiten von Kindertagesstätten übertragen werden. ²Der Mitarbeiter erhält eine Zulage. ³Die Höhe der Zulage beträgt für jede Wochenarbeitsstunde mit übertragener Leitungstätigkeit:

Guido Hermes
 Geschäftsführung / Büro Mitarbeiterseite
 Ludwig-Windthorst-Haus
 Gerhard-Kues-Straße 16
 49808 Lingen
 Tel.: 0591 6102-300
 E-Mail: guido.hermes@regional-koda.org

REGIONAL-KODA
 Osnabrück | Vechta
 Kommission zur Ordnung des
 Diözesanen Arbeitsvertragsrechts



ab 1. März 2024 für Beschäftigte mit Eingruppierung nach EG S 8a Fallgruppe 1:

Plätze / Gruppen	Stufe 2	Stufe 3	Stufe 4	Stufe 5	Stufe 6
40 / zwei	5,58 €	8,36 €	21,53 €	33,45 €	37,93 €
70 / vier	37,41 €	46,54 €	51,45 €	62,15 €	58,48 €
100 / fünf	47,96 €	51,95 €	60,11 €	83,79 €	83,91 €
130 / sechs	59,86 €	66,01 €	78,50 €	94,61 €	96,90 €
180 / acht	66,90 €	84,41 €	89,32 €	116,25 €	124,49 €

ab 1. Oktober 2024 für Beschäftigte mit Eingruppierung nach EG S 8a Fallgruppe 1:

Plätze / Gruppen	Stufe 2	Stufe 3	Stufe 4	Stufe 5	Stufe 6
40 / zwei	11,16 €	13,79 €	27,09 €	39,15 €	43,86 €
70 / vier	37,41 €	46,54 €	51,45 €	62,15 €	58,48 €
100 / fünf	47,96 €	51,95 €	60,11 €	83,79 €	83,91 €
130 / sechs	59,86 €	66,01 €	78,50 €	94,61 €	96,90 €
180 / acht	66,90 €	84,41 €	89,32 €	116,25 €	124,49 €

⁴Die Zulage ist Bestandteil des Tabellenentgelts. ⁵Sie nimmt an den allgemeinen Entgeltveränderungen teil. ⁶Die Sätze 1 bis 5 finden entsprechend Anwendung bei Übertragung einzelner Leitungstätigkeiten auf einen Erzieher mit staatlicher Anerkennung und entsprechender Tätigkeit sowie einem sonstigen Mitarbeiter, der aufgrund gleichwertiger Fähigkeiten und seiner Erfahrungen entsprechende Tätigkeiten ausübt, mit besonders schwierigen fachlichen Tätigkeiten (S 8b) oder einem Heilpädagogen mit staatlicher Anerkennung und entsprechender Tätigkeit (S 9). ⁷Die Höhe der Zulage beträgt in Fällen von Satz 6 für jede Wochenarbeitsstunde mit übertragener Leitungstätigkeit:

ab 1. März 2024 für Beschäftigte mit Eingruppierung nach EG S 8b Fallgruppe 1:

Plätze / Gruppen	Stufe 2	Stufe 3	Stufe 4	Stufe 5	Stufe 6
40 / zwei	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €
70 / vier	31,83 €	38,17 €	29,92 €	28,70 €	20,55 €
100 / fünf	42,38 €	43,58 €	38,57 €	50,34 €	45,98 €
130 / sechs	54,29 €	57,65 €	56,97 €	61,16 €	58,97 €
180 / acht	61,32 €	76,05 €	67,79 €	82,80 €	86,56 €

Guido Hermes
 Geschäftsführung / Büro Mitarbeiterseite
 Ludwig-Windthorst-Haus
 Gerhard-Kues-Straße 16
 49808 Lingen
 Tel.: 0591 6102-300
 E-Mail: guido.hermes@regional-koda.org

REGIONAL-KODA
 Osnabrück | Vechta
 Kommission zur Ordnung des
 Diözesanen Arbeitsvertragsrechts



ab 1. Oktober 2024 für Beschäftigte mit Eingruppierung nach EG S 8b Fallgruppe 1:

Plätze / Gruppen	Stufe 2	Stufe 3	Stufe 4	Stufe 5	Stufe 6
40 / zwei	5,59 €	5,43 €	5,56 €	5,70 €	5,94 €
70 / vier	31,83 €	38,17 €	29,92 €	28,70 €	20,55 €
100 / fünf	42,38 €	43,58 €	38,57 €	50,34 €	45,98 €
130 / sechs	54,29 €	57,65 €	56,97 €	61,16 €	58,97 €
180 / acht	61,32 €	76,05 €	67,79 €	82,80 €	86,56 €

ab 1. Oktober 2024 für Beschäftigte mit Eingruppierung nach EG S 9 Fallgruppe 2:

Plätze / Gruppen	Stufe 2	Stufe 3	Stufe 4	Stufe 5	Stufe 6
40 / zwei	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €
70 / vier	26,25 €	32,74 €	24,36 €	23,00 €	14,62 €
100 / fünf	36,80 €	38,15 €	33,01 €	44,65 €	40,05 €
130 / sechs	48,70 €	52,22 €	51,41 €	55,47 €	53,03 €
180 / acht	55,74 €	70,61 €	62,23 €	77,11 €	80,63 €

Anmerkung zur Protokollerklärung Nr. 20 – Berechnungsformel

Für jede Wochenarbeitsstunde mit übertragener Leitungstätigkeit beträgt die Zulage ein Dreizehntel des Unterschiedsbetrages bei Vollbeschäftigung zwischen der aktuellen Eingruppierung und dem Betrag, der sich bei einer stufengleichen Höhergruppierung als ständige Vertretung der Leitung ergibt.

Guido Hermes
Geschäftsführung / Büro Mitarbeiterseite
Ludwig-Windthorst-Haus
Gerhard-Kues-Straße 16
49808 Lingen
Tel.: 0591 6102-300
E-Mail: guido.hermes@regional-koda.org

REGIONAL-KODA
Osnabrück | Vechta
Kommission zur Ordnung des
Diözesanen Arbeitsvertragsrechts



III. Sonderregelung 3 AVO

Neue Fassung von § 1 Absatz 2

⇒ **Ersatz des Wortes „vier“ durch das Wort „drei“**

Anrechnung einschlägiger Berufserfahrung für Stufe 3 = 3 statt 4 Jahre

⇒ **Entfall der bisherigen Sätze 6 – 8**

- Entfall der verlängerten Stufenlaufzeiten in Stufen 2 und 3 (alle EG)
- Entfall der Stufensperrung auf Endstufe 4 (EG S 4 + S 8b)
- Entfall der verlängerten Stufenlaufzeiten in Stufen 4 und 5 (EG S 8b)

In der **90. AVO-Fassung** sehen die Absätze 1 und 2 in § 1 der Sonderregelung 3 dann folgendermaßen aus:

SR 3 – Sozial- und Erziehungsdienst

§ 1 Entgelt

(1) Beschäftigte, die nach § 4 Abschnitt 9 der Anlage 2 zur AVO eingruppiert sind, erhalten abweichend von § 15 Abs. 2 Satz 2 Entgelt nach der Anlage C (VKA).

(2) Anstelle des § 16 (VKA) gilt folgendes:

¹Die Entgeltgruppen S 2 bis S 18 umfassen sechs Stufen. ²Bei Einstellung werden die Beschäftigten der Stufe 1 zugeordnet, sofern keine einschlägige Berufserfahrung vorliegt. ³Verfügt die/der Beschäftigte über eine einschlägige Berufserfahrung von mindestens einem Jahr, erfolgt die Einstellung in die Stufe 2; verfügt sie/er über eine einschlägige Berufserfahrung von mindestens **drei** Jahren, erfolgt in der Regel eine Zuordnung zur Stufe 3. ⁴Unabhängig davon kann der Arbeitgeber bei Neueinstellungen zur Deckung des Personalbedarfs Zeiten einer vorherigen beruflichen Tätigkeit ganz oder teilweise für die Stufenzuordnung berücksichtigen, wenn diese Tätigkeit für die vorgesehene Tätigkeit förderlich ist. ⁵Bei Einstellung von Beschäftigten in unmittelbarem Anschluss an ein Arbeitsverhältnis im öffentlichen Dienst (§ 34 Abs. 3 Satz 3 und 4) oder zu einem Arbeitgeber, der einen dem TVöD vergleichbaren Tarifvertrag anwendet, kann die in dem vorhergehenden Arbeitsverhältnis erworbene Stufe bei der Stufenzuordnung ganz oder teilweise berücksichtigt werden; Satz 4 bleibt unberührt.

Protokollerklärung der Regional-KODA zu Absatz 2:

Die Protokollerklärung der Regional-KODA zu § 16 (nach Abs. 2a) findet Anwendung.

Protokollerklärung zu Absatz 2 Satz 3:

¹Ein Berufspraktikum nach dem Tarifvertrag für Praktikantinnen/Praktikanten des öffentlichen Dienstes (TVPöD) vom 27. Oktober 2009 gilt grundsätzlich als Erwerb einschlägiger Berufserfahrung. ²Als Erwerb einer einjährigen einschlägigen Berufserfahrung gilt entsprechend auch die fachpraktische Ausbildung im Rahmen einer abgeschlossenen praxisintegrierten Ausbildung zur Erzieherin/zum Erzieher nach landesgesetzlichen Regelungen und im Rahmen einer abgeschlossenen praxisintegrierten Ausbildung zur Heilerziehungspflegerin/zum Heilerziehungspfleger nach landesgesetzlichen Regelungen.

Guido Hermes
 Geschäftsführung / Büro Mitarbeiterseite
 Ludwig-Windthorst-Haus
 Gerhard-Kues-Straße 16
 49808 Lingen
 Tel.: 0591 6102-300
 E-Mail: guido.hermes@regional-koda.org

REGIONAL-KODA
 Osnabrück | Vechta
 Kommission zur Ordnung des
 Diözesanen Arbeitsvertragsrechts



Überleitung in die neuen Stufen

Beschäftigte, die sich bereits in den – bisher geltenden – verlängerten Stufenlaufzeiten befinden, werden ohne Antrag in die jeweils neue Stufe übergeleitet. Die Überleitung erfolgt nach dem folgenden Schema, welches im § 28e TVÜ-VKA (Überleitungstarifvertrag des öffentlichen Dienstes) ebenfalls im Rahmen der Tarifeinigung 2022 vereinbart wurde:

Bis 30. September 2024:			Ab 1. Oktober 2024:		
Alle EG		Stufe 2 = 3 Jahre	> 2 Jahre in Stufe 2:	Stufe 3	Neubeginn Stufenlaufzeit ab 01.10.2024
		Stufe 3 = 4 Jahre	> 3 Jahre in Stufe 3:	Stufe 4	
S 4	FG 3	Endstufe 4	> 4 Jahre in Stufe 4:	Stufe 5	
S 8b	FG 3	Endstufe 4	> 4 Jahre in Stufe 4:	Stufe 5	
S 8b	FG 1	Stufe 4 = 6 Jahre	> 4 Jahre in Stufe 4:	Stufe 5	
		Stufe 5 = 8 Jahre	> 5 Jahre in Stufe 5:	Stufe 6	