

KODA-Arbeitsrechtstagung 2025 der Regional-KODA Osnabrück / Vechta



Arbeitszeitdimensionen / Arbeitsmodelle



- Feste Zeiten für täglichen Arbeitsbeginn und Arbeitsende
- Gleitzeit ohne Kernzeit
- Gleitzeit mit Kernzeit
- Jahresarbeitszeitkonto
- Langzeit-/Lebensarbeitszeit-/Zeitwertkonto
- Schichtarbeit
- Nachtarbeit
- Wochenendarbeit samstags
- Wochenendarbeit sonntags
- Bereitschaftsdienst
- Rufbereitschaft
- Teilzeit und Job Sharing
- Individuell vereinbarte Arbeitszeiten (z.B. Funktionszeiten)
- Wahlarbeitszeit
- Telearbeit / Homeoffice / mobiles Arbeiten
- Sonstiges: ...

Quellen: Flüter-Hoffmann et al., 2019 (Hrsg. INQA)

Potenzielle Zielkonflikte



Zeitsouveränität: Spielraum der Beschäftigten bei Gestaltung der Arbeitszeiten



Zeitumverteilung: Berücksichtigung der Präferenzen bei Verteilung der Arbeitszeit



Zeitsynchronisation: Abstimmung der betrieblichen Arbeitszeiten mit „Zeiten“ Externer (Behörden, ÖPNV etc.)



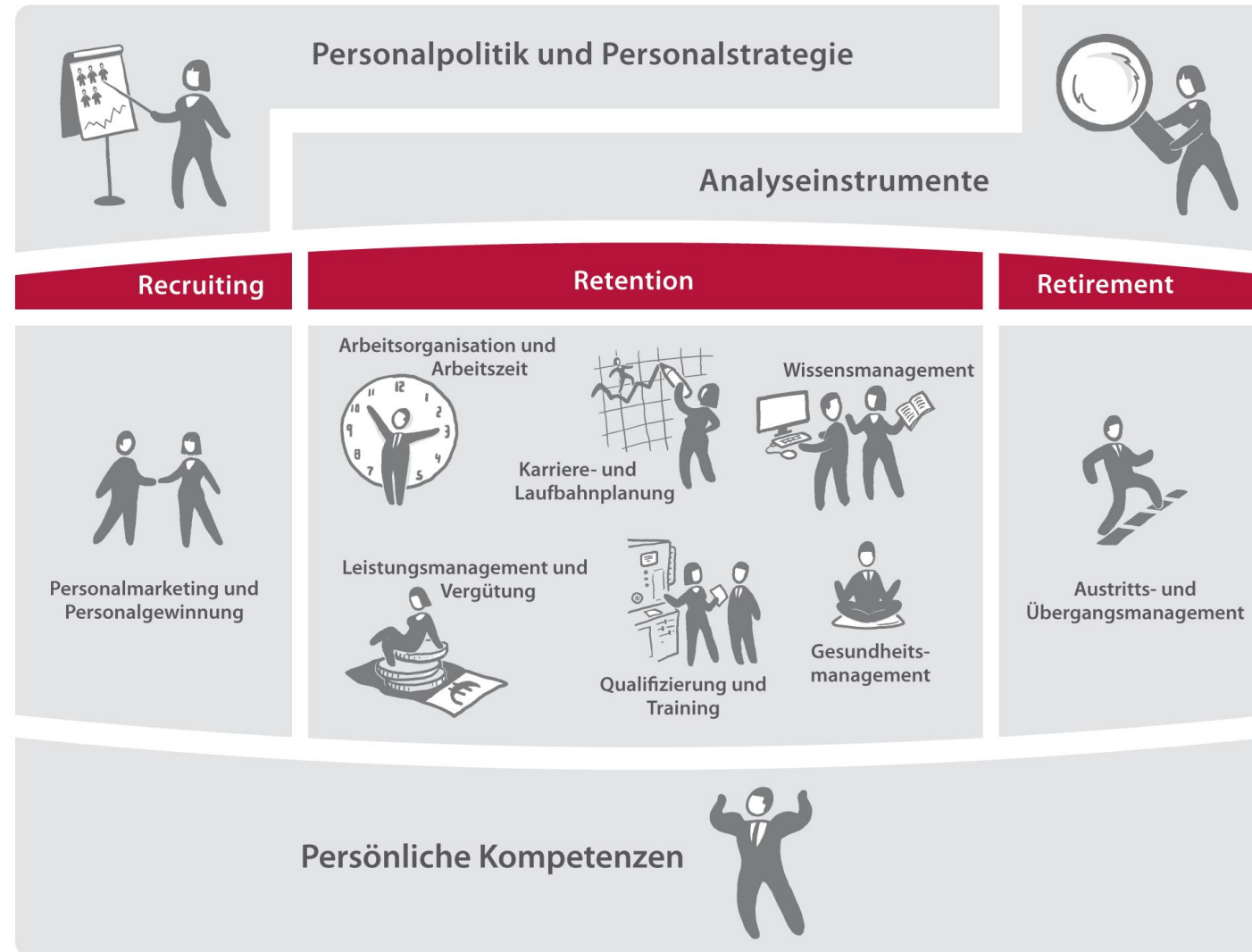
Zeitkompetenz: Umgang mit Zeit als knapper Ressource und mit Autonomie



Zeitqualität: Beitrag der Arbeitszeitgestaltung zur Förderung/Erhalt der Gesundheit

Quellen: Flüter-Hoffmann et al., 2019 (Hrsg. INQA)

Arbeitszeitmanagement nur ein Teil eines gesamtheitlichen Personalmanagementansatzes



Quelle: Blazek et al., 2011

Leitfragen für Diskussion

- In welchen Arbeitszeitdimensionen existieren bei Ihnen zeitliche Zielkonflikte?
- Zwischen wem existieren diese zeitlichen Zielkonflikte?
- Wie sind Sie auf diese Zielkonflikte aufmerksam geworden und wie haben Sie versucht, diese Konflikte zu lösen?
- Welche Potenziale und Herausforderung sehen Sie für Ihren Betrieb/Ihren Bereich, wenn die Lage der Arbeitszeit von Beschäftigten stärker selbstbestimmt verändert werden könnte?
- Welche betrieblichen Gestaltungsaspekte braucht es, um die Arbeitszeitflexibilität für Ihr Unternehmen/Ihren Bereich und die Beschäftigten gut auszugestalten?
- Welche Rolle spielt Ihre Führungs- und Unternehmenskultur?



Dr. Oliver Stettes

Leiter des Themenclusters
Arbeitswelt und Tarifpolitik

0221 – 4981 697

stettes@iwkoeln.de

www.iwkoeln.de

