

# TOP 10 | Fragestellung

Inwieweit darf sich ein Arbeitnehmer auf die **mündliche Zusage eines Vorgesetzten** verlassen, dass er nach Ablauf der **Probezeit** **übernommen** werde?

## TOP 10 | Entscheidung



04.11.2025

Arbeitsrechtstagung Regional-KODA

REGIONAL-KODA  
Osnabrück | Vechta  
Kommission zur Ordnung des  
Diözesanen Arbeitsvertragsrechts



- Kündigung ist unwirksam
- Verstoß gegen den Grundsatz von Treu und Glauben (§ 242 BGB) aufgrund ihres widersprüchlichen Charakters

**LAG Düsseldorf**  
Urteil vom 14. Januar 2025  
Az.: 3 SLa 317/24

# Hund am Arbeitsplatz – jahrelang geduldet, zukünftig verboten?

TOP 9 | Fragestellung

04.11.2025

Arbeitsrechtstagung Regional-KODA



## TOP 9 | Entscheidung



04.11.2025

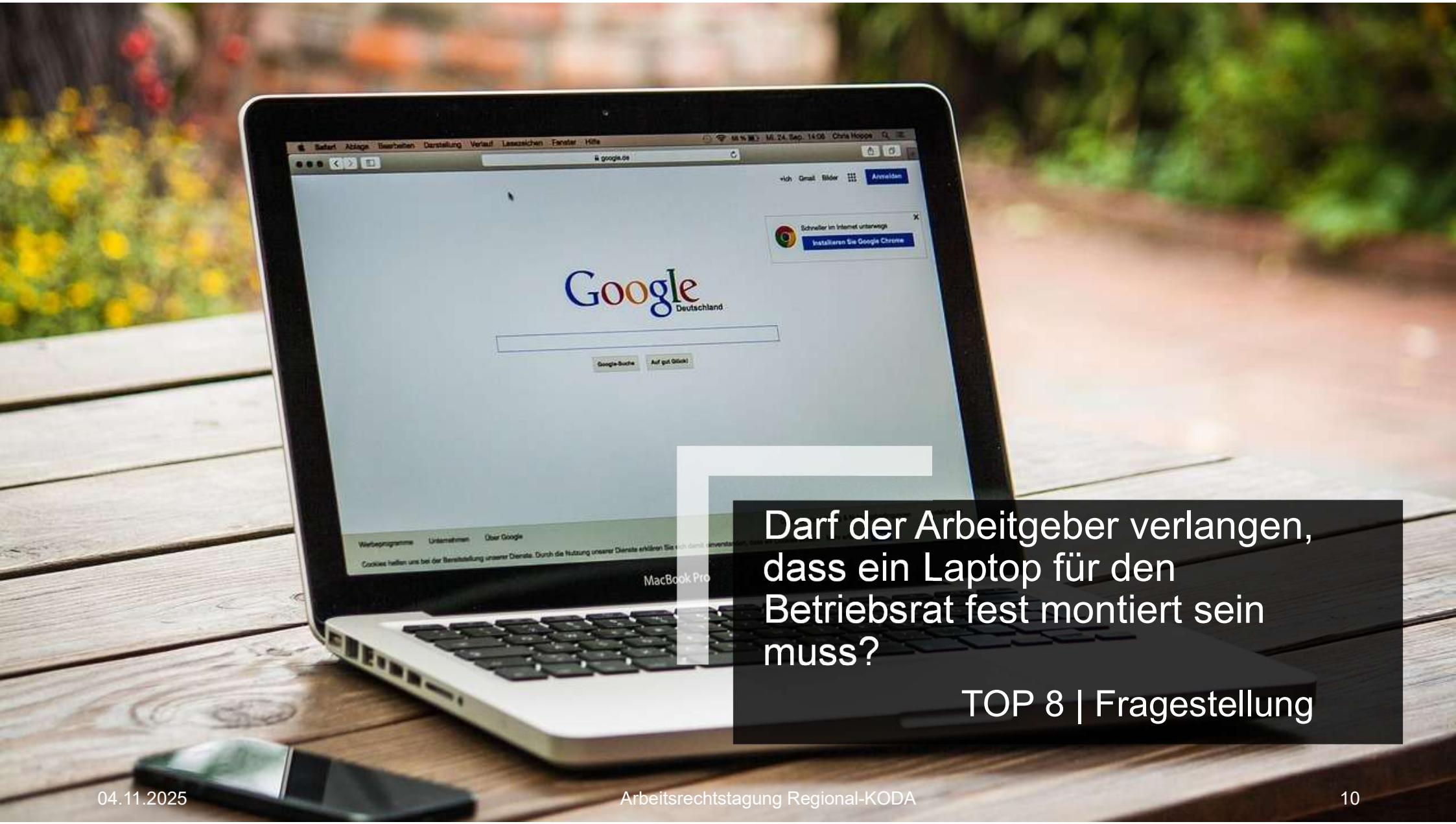
Arbeitsrechtstagung Regional-KODA

REGIONAL-KODA  
Osnabrück | Vechta  
Kommission zur Ordnung des  
Diözesanen Arbeitsvertragsrechts



- Grundsätzliches Verbot zulässig
- Bloße Duldung führt nicht zu Gewohnheitsrecht

**LAG Düsseldorf**  
Beschluss vom 8. April 2025  
Az.: 8 GLa 5/25



Darf der Arbeitgeber verlangen,  
dass ein Laptop für den  
Betriebsrat fest montiert sein  
muss?

TOP 8 | Fragestellung

## TOP 8 | Entscheidung



04.11.2025

Arbeitsrechtstagung Regional-KODA

**ArbG Köln**  
Urteil vom 10. Januar 2023  
Az.: 14 BV 208/20

REGIONAL-KODA  
Osnabrück | Vechta  
Kommission zur Ordnung des  
Diözesanen Arbeitsvertragsrechts



Überlassung eines Laptops unter der Bedingung, diesen im Betriebsratsbüro zu befestigen, erfüllt den Anspruch des Betriebsrates nicht.



# Ausstempeln zum Kaffeetrinken? Fristlose Kündigung beim Verstoß?

TOP 7 | Fragestellung

## TOP 7 | Entscheidung



04.11.2025

Arbeitsrechtstagung Regional-KODA

REGIONAL-KODA  
Osnabrück | Vechta  
Kommission zur Ordnung des  
Diözesanen Arbeitsvertragsrechts



LAG Hamm  
Urteil vom 27. Januar 2023  
Az.: 13 Sa 1007/22

- Schwerer Vertrauensbruch
- Fortsetzung des Arbeitsverhältnisses unzumutbar
- Abmahnung entbehrlich
- Fristlose Kündigung ok



04.11.2025

## TOP 6 | Fragestellung

Werden durch eine Stellenanzeige mit dem Begriff „*Digital Native*“ bestimmte Bewerberinnen/Bewerber wegen ihres Alters diskriminiert?

## TOP 6 | Entscheidung



04.11.2025

Arbeitsrechtstagung Regional-KODA

REGIONAL-KODA  
Osnabrück | Vechta  
Kommission zur Ordnung des  
Diözesanen Arbeitsvertragsrechts



- Berufung der Beklagten zurückgewiesen.
- Dem Kläger steht ein Entschädigungsanspruch gem. AGG zu, weil er wegen seines **Alters** und somit wegen eines Grundes gem. § 1 AGG unmittelbar benachteiligt wurde.

**LAG Baden-Württemberg**  
Urteil vom 7. November 2024  
Az.: 17 Sa 2/24

15

TOP 5 | Fragestellung

Feiern trotz  
Arbeitsunfähigkeit  
– ein  
Widerspruch?

04.11.2025



Arbeitsrechtstagung Regional-KODA

16

## TOP 5 | Entscheidung



04.11.2025


Arbeitsrechtstagung Regional-KODA

REGIONAL-KODA  
Osnabrück | Vechta  
Kommission zur Ordnung des  
Diözesanen Arbeitsvertragsrechts



- Täuschung über Erkrankung
- AU-Schein entwertet
- Vertrauen zerstört

**ArbG Siegburg**  
Urteil vom 16. Dezember 2022  
Az.: 5 Ca 1200/22



Muss ein Arbeitnehmer die  
Detektivkosten erstatten,  
die der Arbeitgeber zur  
Aufdeckung eines AZ-  
Betruges aufgewendet hat?

TOP 4 | Fragestellung

## TOP 4 | Entscheidung



04.11.2025

Arbeitsrechtstagung Regional-KODA

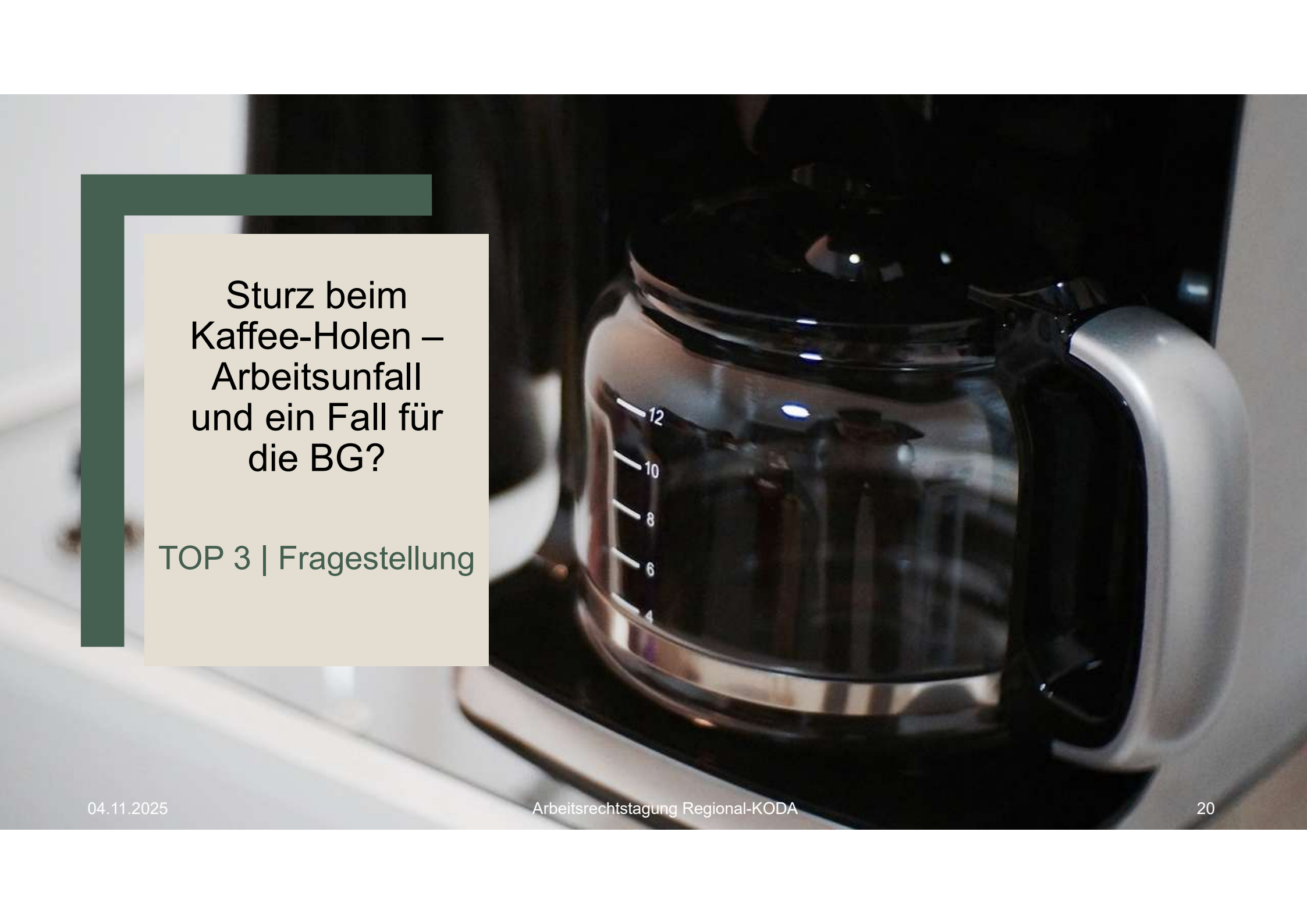
**LAG Köln**  
Urteil vom 11. Februar 2025  
Az.: 7 Sa 635/23

**REGIONAL-KODA**  
Osnabrück | Vechta  
Kommission zur Ordnung des  
Diözesanen Arbeitsvertragsrechts



Wenn sich bei der Überwachung der Verdacht auf Arbeitszeitverstöße durch den Arbeitnehmer bestätigt und dies zu einer fristlosen Kündigung führt, kann der Arbeitgeber vom Arbeitnehmer den Ersatz notwendiger Detektivkosten verlangen.

19



Sturz beim  
Kaffee-Holen –  
Arbeitsunfall  
und ein Fall für  
die BG?

TOP 3 | Fragestellung

## TOP 3 | Entscheidung



04.11.2025

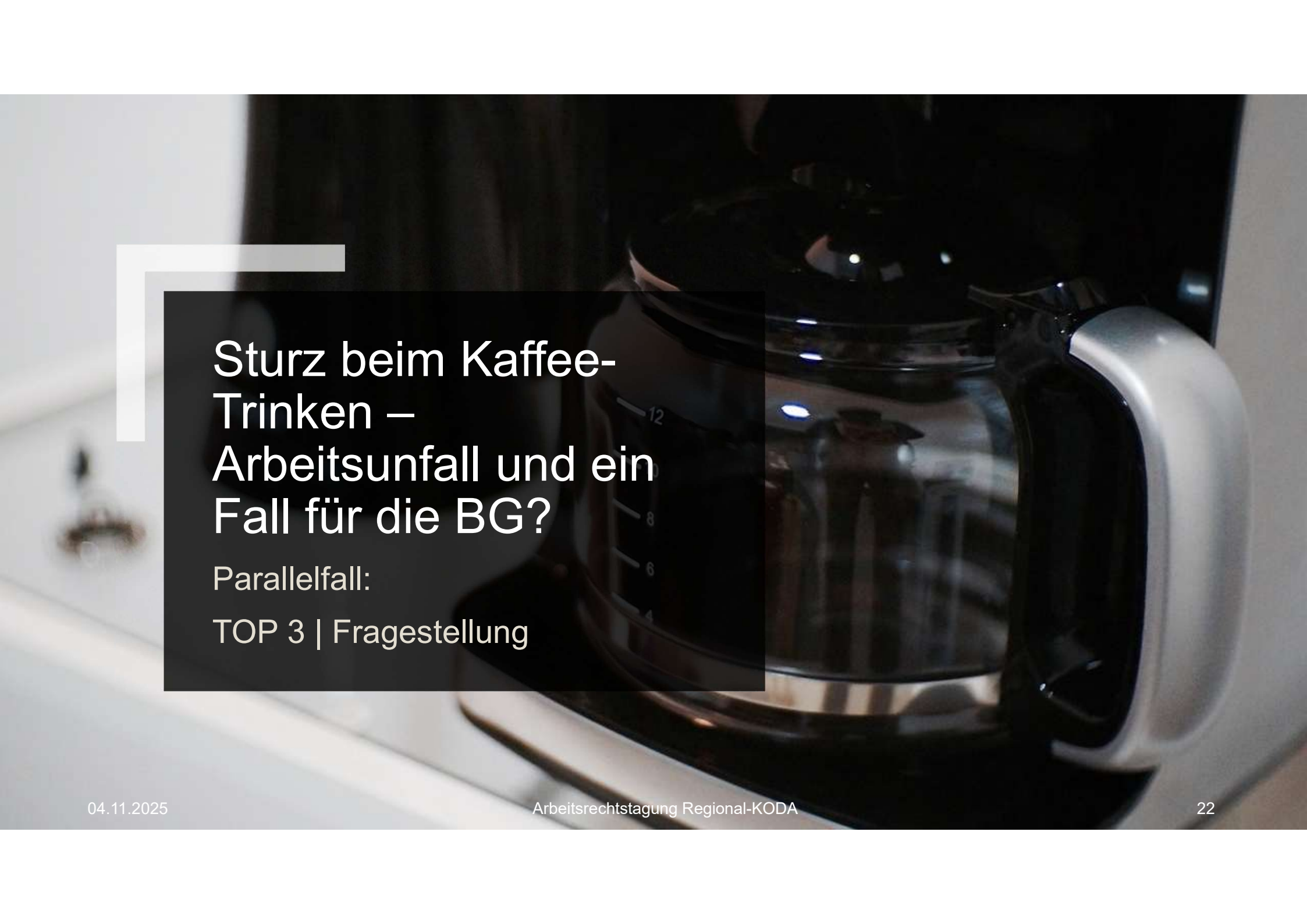
Arbeitsrechtstagung Regional-KODA

REGIONAL-KODA  
Osnabrück | Vechta  
Kommission zur Ordnung des  
Diözesanen Arbeitsvertragsrechts



- Arbeitsunfall bejaht
- Der Weg zum Automaten gesetzlich unfallversichert; das Trinken selbst aber nicht

**LSG Hessen**  
Urteil vom 7. Februar 2023  
Az.: L 3 U 202/21



# Sturz beim Kaffee- Trinken – Arbeitsunfall und ein Fall für die BG?

Parallellfall:

TOP 3 | Fragestellung

## TOP 3 | Entscheidung



04.11.2025

Arbeitsrechtstagung Regional-KODA

REGIONAL-KODA  
Osnabrück | Vechta  
Kommission zur Ordnung des  
Diözesanen Arbeitsvertragsrechts



- Kaffeetrinken diente – im konkreten Fall – betrieblichen Zwecken
- Unfallversicherungsschutz bejaht

**LSG Sachsen-Anhalt**  
Urteil vom 22. Mai 2025  
Az.: L 6 U 45/23

A close-up photograph of a tattoo artist's hands in white gloves using a tattoo machine on a person's arm. The background is slightly blurred, showing the artist's hands and the tattoo machine. The text is overlaid on a semi-transparent white box with dark green corners.

# Entgeltfortzahlung im Krankheitsfall nach entzündeter Tätowierung?

TOP 2 | Fragestellung

## TOP 2 | Entscheidung



04.11.2025

Arbeitsrechtstagung Regional-KODA

**REGIONAL-KODA**  
Osnabrück | Vechta  
Kommission zur Ordnung des  
Diözesanen Arbeitsvertragsrechts



Wer sich freiwillig tätowieren lässt, trägt auch das finanzielle Risiko einer durch Komplikationen verursachten AU.

**LAG Schleswig-Holstein**  
Urteil vom 22. Mai 2025  
Az.: 5 Sa 284a/25

A photograph of a person in mid-air, performing a backflip into a swimming pool. The person is wearing a dark patterned shirt and shorts. The pool is surrounded by a concrete deck and greenery. The sky is blue with some clouds. The image is partially obscured by a semi-transparent text box.

# Verheerender Sprung in den Pool des Chefs – gesetzlich versicherter Arbeitsunfall?

TOP 1 | Fragestellung

## TOP 1 | Entscheidung



04.11.2025

Arbeitsrechtstagung Regional-KODA

REGIONAL-KODA  
Osnabrück | Vechta  
Kommission zur Ordnung des  
Diözesanen Arbeitsvertragsrechts



- Ausnahmsweise Arbeitsunfall
- Versicherte Tätigkeit
- Versicherungsschutz bejaht

**SG München**  
Urteil vom 2. Mai 2023  
Az.: S 9 U 276/21